

Plano de Cargos, Carreiras e Salários

APRESENTAÇÃO

A FGV Projetos oferece uma importante ferramenta de apoio à gestão de pessoas. O Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) tem o objetivo de propiciar de maneira otimizada, clara e transparente meios de mobilidade e crescimento na estrutura organizacional.

A ferramenta de Gestão da FGV auxilia colaboradores no desenvolvimento de suas carreiras numa linha vertical ou horizontal por meio de mecanismos associados aos cargos e carreiras.

METODOLOGIA

- Análise da composição dos cargos atuais, segundo sua natureza e especificidades exigidas;
- Racionalização de cargos mediante novas aglutinações e/ou Descrições dos novos cargos que forem criados;
- Elaboração de critérios e regras para as progressões na carreira, enquadramento dos ocupantes dos cargos e nova tabela salarial; e
- Elaboração do novo modelo de avaliação de desempenho.

PRODUTOS

- Plano de Cargos, Carreiras e Salários adequado à realidade específica da organização e às diretrizes traçadas pela legislação vigente; e
- Modelo e metodologia para avaliação de desempenho individual dos profissionais.

BENEFÍCIOS

- Implementação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários como ferramenta de gestão, permitindo maior flexibilidade e eficiência sobre a movimentação de seus recursos humanos;
- Adequação total do Plano de Cargos, Carreiras e Salários à Legislação vigente com regras claras e transparentes para progressão de carreira e avaliação de desempenho; e
- Redução do impacto financeiro no enquadramento para o novo Plano de Cargos, Carreiras e Salários, uma vez que os profissionais, nesse momento, são enquadrados pelo salário que já recebem.

