

EL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

Santiago, Junio de 2015

Juan Francisco Cantillana
Jefe Área de Alta Dirección Pública.



TEMAS A TRATAR

- I. El Sistema de Alta Dirección Pública chileno.
- II. Proceso de selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.
- III. Directivos para la gestión pública y avances del SADP

I. El Sistema de Alta Dirección Pública chileno.

El SADP selecciona Altos Directivos Públicos de primer y segundo nivel jerárquico.

Concursos públicos basados en mérito.

CARACTERÍSTICAS DEL SISTEMA ADP



VALORES DEL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

Mérito

Transparencia del proceso de selección

Confidencialidad de las postulaciones

No discriminación

Probidad

Legalidad

ÁMBITO DE APLICACIÓN: EN UN INICIO SÓLO GOBIERNO CENTRAL



Ley N° 19,882 estableció los servicios que se incorporan y los que se excluyen

Son considerados Altos Directivos Públicos:

- **Primer Nivel Jerárquico:** Jefes Superiores de Servicios
- **Segundo Nivel Jerárquico:** Subdirectores de Servicio; Directores Regionales; cargos que dependen en forma inmediata del Jefe Superior o corresponden a jefaturas de unidades organizativas con dependencia inmediata del superior jerárquico.

Los cargos excluidos del SADP por la Ley son: Ministros, Subsecretarios, Intendentes, Seremis, Gobernadores, Embajadores y cargos que sean desempeñados por oficiales en servicio activo de las Fuerzas Armadas, Carabineros o Policía de Investigaciones.

ADP: SELECCIÓN DE DIRECTORES DE ESCUELAS Y LICEOS MUNICIPALES

3.960 cargos a concursar

Mayo 2015: 1.585 Nombramientos

Municipio administra los concursos

Participación indirecta ADP:

- CADP nombra un Representante en cada Comisión Calificadora.
- Representante designa a empresa de selección.

67% de los directores no ocupaba el cargo.

II. Proceso de selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

PLANIFICACIÓN PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

I Nivel

Ministro del ramo presenta perfil al Consejo de Alta Dirección Pública.

Consejo de Alta Dirección Pública:

- Aprueba perfil.
- Selecciona a empresa Consultora.
- Solicita porcentaje de asignación de alta dirección pública.
- Conduce el proceso de selección.

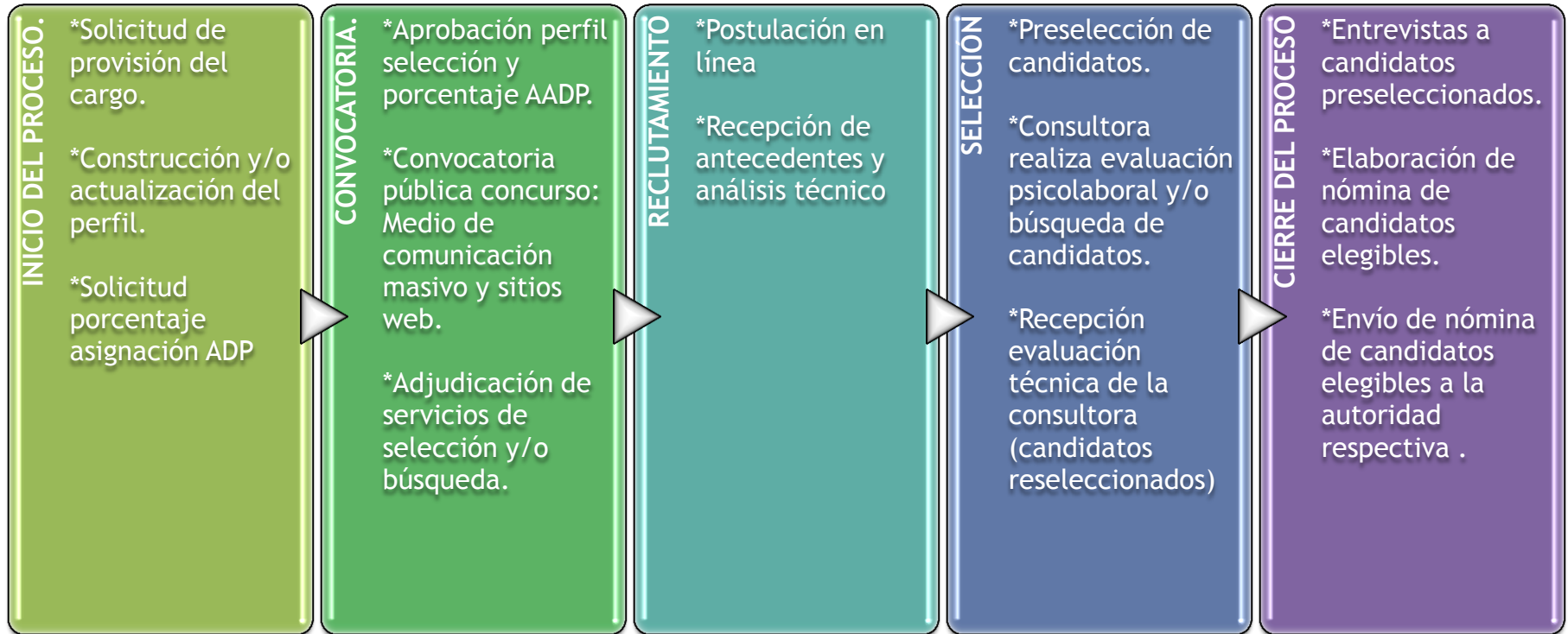
II Nivel

Representante del Servicio presenta perfil al Comité de Selección.

Comité de Selección:

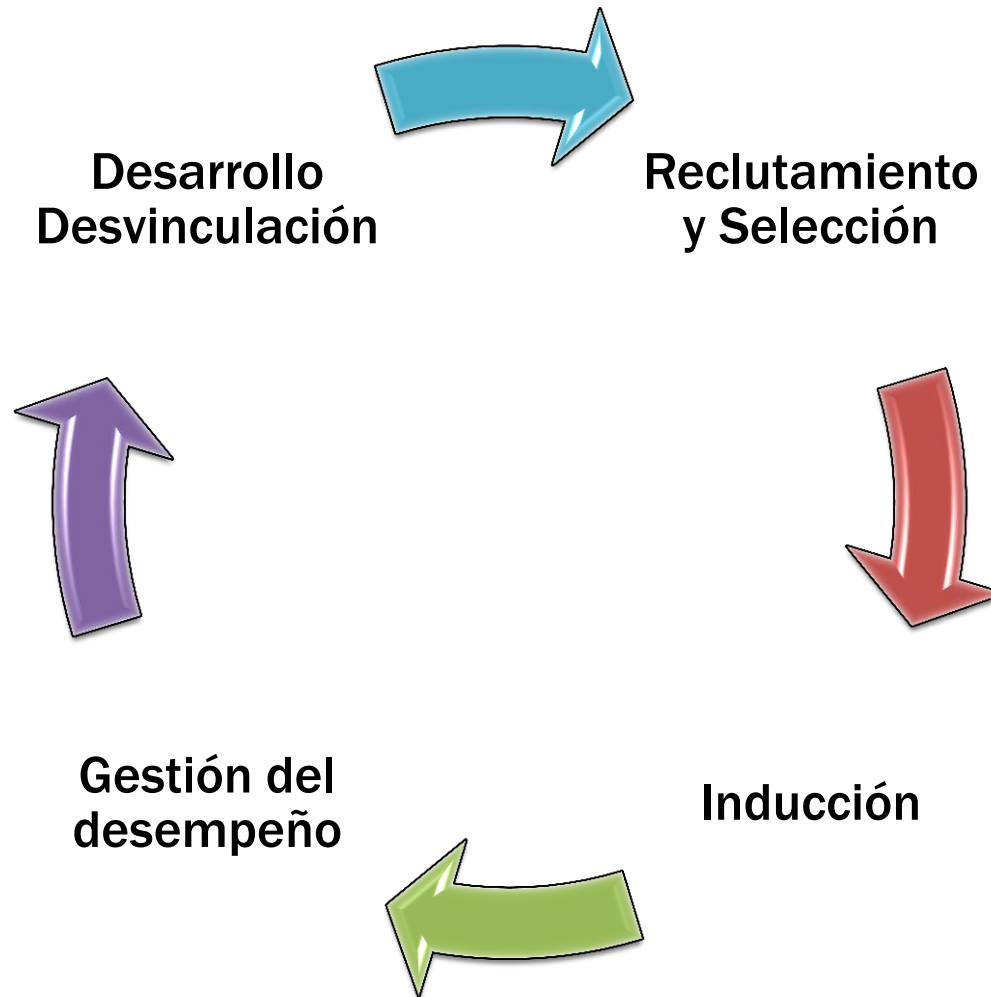
- Preaprueba el perfil.
- Conduce el proceso de Selección.

ETAPAS DE PROCESO DE SELECCIÓN



60 días

SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA (SADP)



PERFIL GENÉRICO DE ALTOS DIRECTIVOS PÚBLICOS: EN BUSCA DE LA INTEGRIDAD



III. DIRECTIVOS PARA LA GESTIÓN PÚBLICA Y AVANCES DEL SADP

TRABAJO CONJUNTO: BUSCAMOS DIRECTIVOS PARA LA GESTIÓN PÚBLICA

Un directivo que se comprometa con una visión de Estado y con las políticas públicas definidas por la autoridad.

Un directivo que asuma que es un “servidor público” y que se debe a sus “clientes” y usuarios.

Un directivo intachable en términos de probidad y transparencia.

Un directivo que se caracterice por la impecabilidad en el trabajo y la calidad.

Un directivo capaz de conformar y liderar equipos de alto desempeño.

REFORMA EXITOSA:

Instauró un proceso competitivo y con reglas claras e iguales para todos / filtro de mérito.

Más de un 90% de cargos adscritos concursados.

50% de los nombrados NO ocupaba cargo.

307 mil postulaciones en 10 años (promedio 100 postulaciones por cargo).

29% de ADPs es mujer (23% de los candidatos es mujer).

Baja sostenida de concursos declarados desiertos por CADP o Comités de Selección: Aprox. 8 % últimos años.

84% de nombrados ocupa los 2 primeros lugares de nómina.

27% nombrados proviene del sector privado y 73% sector público.

Alianza público–privada exitosa.



MUCHAS GRACIAS

www.serviciocivil.cl



@ADP_Chile

@empleospublicos

@directoreschile



Alta
Dirección
Pública