

II SEMINÁRIO DE SELEÇÃO DE PESSOAL

Sob o patrocínio do SENAC celebrou-se no Rio de Janeiro o II Seminário de Seleção de Pessoal, dedicado à *Técnica da Entrevista*.

A primeira parte da sessão inicial foi dedicada a um inquérito sôbre a frequência do emprêgo da entrevista pelos serviços de seleção das emprêsas e re-

sultados obtidos. Verificou-se como seria de esperar, que tôdas as emprêsas se utilizam da entrevista, algumas como instrumento de seleção, outras como instrumento principal ou auxiliar, mas sempre fundamental. Os representantes das emprêsas declararam-se satisfeitos com os resultados de entrevistas, embora achassem, em maior ou menor grau, que isoladamente seria recurso insuficiente para a seleção.

Dissertações técnicas estiveram a cargo dos Drs. Viana Crespo e Melo Faria, que discursaram, respectivamente, sôbre "O papel da entrevista no processo de seleção" e "Pontos essenciais da técnica de entrevista". Os temas foram bem focalizados e tratados, seguidos com atenção pelo numeroso auditório.

Dedicou-se a última sessão a uma demonstração prática de técnica da entrevista, preparada pela Dra. Adelina Perito, e seguida por outra, improvisada por dois assistentes do Seminário. O auditório acompanhou com grande interesse ambas as demonstrações, que foram submetidas a uma avaliação dos assistentes, mediante um questionário, sôbre as atitudes do "Entrevistador" e do "Entrevistado". Foi essa sessão, a que obteve maior participação do público.

Magnificamente organizada a parte documental do "Seminário". O SENAC distribuiu três bem apresentados folhetos sôbre "A Técnica da Entrevista", "A Técnica da Entrevista no Pessoal Comerciário" e "Formulários de Entrevista de Seleção", que foram analisados, numa sessão a isso dedicada, pela Dra. Fany Winicki, a quem se deve a organização técnica do Seminário.

Em resumo, o II Seminário de Seleção de Pessoal alcançou grande êxito, como o anterior. É de esperar que se organizem outras reuniões dêsse tipo para o estudo de outras técnicas, como é de desejar que outras instituições imitem o SENAC, promovendo-as.

Um aspecto não tratado foi o da "validade da entrevista". No estudo da entrevista coletiva, "igualmente, certos pontos sôbre seu emprêgo" e *modus operandi* não foram devidamente aprofundados. É de esperar que o sejam, em outras reuniões com a mesma excelente organização geral que esta apresentou.